



## AFFICHAGE DE POSTE

---

**Titre :** Directeur du développement des officiels de match

**Type de poste :** Temps complet

**Nombre d'employés :** Bénévoles de toutes les unions provinciales membres

**Superviseur :** Directeur des opérations rugby et de la performance

**Lieu :** Centre d'excellence du rugby canadien - Langford, Colombie-Britannique

**Échelle salariale:** 40 000 \$ à 45 000 \$, augmentant à 50 000 \$ à 55 000 \$ une fois toutes les tâches achevées

**Date limite de mise en candidature :** Vendredi 8 février 2013

**Rugby Canada (RC)** est l'organisme national de sport engagé au développement national et au succès international du rugby canadien.

### DESCRIPTION DU POSTE

Rugby Canada est à la recherche d'un directeur du développement des officiels de match. Cette personne sera responsable du développement des arbitres ainsi que le développement et l'accréditation des autres officiels de match.

Le rôle et le rendement du directeur du développement des officiels de match est suivi de façon régulière par le Panel consultatif des officiels de match et des lois du jeu. Le candidat retenu sera responsable de maintenir la liaison (pour à la fois l'informer et le consulter) avec des membres de ce Panel et de programmer des rencontres au besoin.

En plus d'exécuter les rôles associés à la gestion et au développement des officiels de match, le titulaire du poste sera responsable de surveiller toutes les compétitions et tous les tournois nationaux. Cela exige le besoin d'appuyer les membres du personnel de l'événement qui ont été assignés à la gestion de l'infrastructure entourant ces événements.

### OBJECTIF

Le principal objectif du titulaire de ce poste est d'offrir un leadership pour les programmes nationaux d'officiels de match et d'élever le profil de tous les officiels de match dans ce sport au Canada ainsi que le profil des arbitres, arbitres assistants, officiels de match affectés aux télédiffuseurs, les superviseurs de rendement des arbitres, aux commissaires d'arbitrage et aux agents judiciaires de haute performance au sein du cadre de nomination de la Fédération internationale de rugby (iRB).

### RESPONSABILITÉS PRINCIPALES ET PRIORITÉS

Ce poste implique un engagement envers :

- Le développement des arbitres
- Le développement des autres officiels de match





- Les arbitres de haute performance (après le 31 octobre 2013)

Le titulaire acceptera aussi la responsabilité suivante :

- Gestion des compétitions nationales.

#### **LIGNES DIRECTRICES POUR LES CANDIDATS**

La personne retenue doit pouvoir démontrer une capacité de travailler pendant des heures prolongées, notamment les week-ends et en soirée. Les candidats doivent soumettre le nom de trois personnes qui peuvent appuyer la candidature en répondant des critères de sélection spécifiques. Au moins deux de ces personnes doivent être en mesure de commenter en détail à propos de l'implication du candidat comme gestionnaire de personnes et être particulièrement en mesure de commenter la compréhension du candidat sur l'environnement de rugby international. L'accent de la sélection sera mis sur la connaissance, les aptitudes et les attributs du candidat à mener Rugby Canada dans les années à venir et à fortement influencer le développement de la culture du rugby au pays.

Détenir un permis de conduire et un passeport valide est essentiel. Par moment, ce poste exige un engagement à se déplacer pendant de longues périodes.

#### **PROCESSUS DE MISE EN CANDIDATURE**

Une description de tâches détaillée est disponible sur demande. Toutes les demandes devront être faites à la personne ressource ci-dessous.

Vous pouvez postuler en toute confidentialité en envoyant votre lettre de présentation et votre curriculum vitae **avant le vendredi 8 février 2013** à l'attention de :

Comité de sélection  
Programme des officiels de match  
[matchofficials@rugbycanada.ca](mailto:matchofficials@rugbycanada.ca)

Le processus d'examen de sélection démarrera immédiatement après cette date.

